

ORASUL CORABIA

RAPORT DE EVALUARE a performantelor profesionale individuale ale personalului contractual care ocupa posturi prevazute cu studii superioare pentru perioada de la 01.01.2010 la 31.12.2010

Motivul evaluarii: anuala ☐ alte:

A. Date de identificare

Numele si prenumele persoanei evaluate:

denumirea postului:functia:

gradul/treapta profesionala: gradatia corespunzatoare transei de vechime:

elementele de identificare a postului in unitate/structura (departament/serviciu/birou/compartiment ori similare):

data incadrarii in institutie:; data numirii in functie:; data ultimei promovari:

calificative obtinute in ultimii 3 ani:

III ☐ II ☐ I ☐

B. Obiective realizate

Nr. crt.	Obiectivele pentru perioada evaluata	% din timp	Realizat %	Nota propusa	Nota acordata
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
Nr. crt.	Obiectivele revizuite in perioada evaluata	% din timp	Realizat %	Nota propusa	Nota acordata
1.					
2.					
3.					
Total la indeplinirea obiectivelor (70% din evaluarea finala)		media notelor =		media ponderata = media notelor x 0,7 =	

C. Criterii de performanta indeplinite

Nr. crt.	Criterii de performanta utilizate in evaluare	Nota sefului nemijlocit	Nota sefului unitatii
1.	nivelul cunostintelor si abilitatilor		
2.	nivelul de implicare in indeplinirea atributiilor		
3.	dificultatea/complexitatea atributiilor indeplinite - in raport cu posturi similare		
4.	capacitatea de lucru cu supervizare redusa		
5.	loialitatea fata de institutie		
6.	capacitatea de lucru in echipa;		
7.	capacitatea de comunicare		
8.	capacitatea de a-si asuma responsabilitati		
9.	capacitatea de a se perfectiona si a valorifica experienta dobandita		

10.	spiritul de initiativa			
Total la indeplinirea criteriilor (30% din evaluarea finala)		media notelor =	media ponderata = media notelor x 0,3 =	

Nota evaluarii = (media ponderata a notelor acordate la modulul B + media ponderata a notelor acordate la modulul C) =

Calificativul evaluarii =

D. Obiectivele stabilite cu ocazia evaluarii pentru urmatoarea perioada evaluata

Nr. crt.	Obiective	% din timp
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

E. Studii, cursuri de pregatire profesionala, stagii de documentare absolvite/efectuate in perioada supusa aprecierii si calificativele obtinute:

F. Recompense si sanctiuni disciplinare:

a) recompense acordate, data si motivul:

b) sanctiuni disciplinare aplicate, data si motivul:

G. Potentialul de dezvoltare si propuneri ale sefului nemijlocit privind evolutia profesionala:

a) promovarea in gradul/treapta profesionala

b) participarea la cursuri/programe de formare profesionala continua:

c) desfasurarea unei noi activitati/modificarea raporturilor de munca:

d) altele.....

H. Obiectii ale persoanei evaluate in cadrul interviului:

Semnatura persoanei evaluate:.....

Data interviului:.....

I. Aprecieri si propuneri ale sefului nemijlocit:

Seful nemijlocit: numele si prenumele:

Functia, data numirii:

Semnatura: Data evaluarii:

J. Concluzii si recomandari ale conducatorului institutiei publice:

Conducatorul institutiei publice:

Numele si prenumele:

Functia, data numirii:

Semnatura:

Data evaluarii:

K. Luarea la cunostinta a rezultatelor evaluarii:

De acord cu rezultatele evaluarii ☐ Semnatura:.....

Data:

Contest rezultatele evaluarii ☐ Semnatura:

Data:

Motivatia si argumentele contestatiei: